

## **ORDIN MS nr. 46/ 26.05.2010**

### **pentru aprobarea Regulamentului privind acordarea sporurilor la salariile de bază, în conformitate cu prevederile art. 5 din anexa nr. I si ale art. 9 si 10 din anexa nr. III la Legea-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice**

Având în vedere prevederile art. 5 din anexa nr. I „Reglementări specifice personalului încadrat pe bază de contract individual de muncă - personal contractual din administrația publică“ si ale art. 9 si 10 din anexa nr. III „Reglementări specifice funcționarilor publici“ la Legea-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, luând în considerare Avizul Ministerului Muncii, Familiei si Protecției Sociale nr. 713/M.C.S. din 12 mai 2010 si al Ministerului Finanțelor Publice nr. 381.881 din 25 mai 2010, văzând Referatul de aprobare al Direcției planificarea sistemului sanitar si politici salariale nr. Cs. A./3.007 din 26 martie 2010, în temeiul prevederilor art. 7 alin. (4) din Hotărârea Guvernului nr. 144/2010 privind organizarea si funcționarea Ministerului Sănătății, cu completările ulterioare, ministrul sănătății emite următorul ordin:

#### **Articolul 1**

Se aprobă Regulamentul privind acordarea sporurilor la salariile de bază, în conformitate cu prevederile art. 5 din anexa nr. I si ale art. 9 si 10 din anexa nr. III la Legea-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezentul ordin .

#### **Articolul 2**

Regulamentul prevăzut la art. 1 se aplică funcționarilor publici si personalului contractual din cadrul Ministerului Sănătății si direcțiilor de sănătate publică.

#### **Articolul 3**

Pe data intrării în vigoare a prezentului ordin se abrogă orice alte dispoziții contrare.

#### **Articolul 4**

Direcțiile de specialitate din cadrul Ministerului Sănătății si direcțiile de sănătate publică vor duce la îndeplinire dispozițiile prezentului ordin.

#### **Articolul 5**

Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Ministrul sănătății,

Cseke Attila

Bucuresti, 26 mai 2010.

N r. 546.

## **ANEXĂ**

### **REGULAMENT**

**privind acordarea sporurilor la salariile de bază, în conformitate cu prevederile art. 5 din anexa nr. I si ale art. 9 si 10 din anexa nr. III la Legea-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice**

#### **Capitolul I**

Stabilirea si acordarea sporului pentru condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase si condiții periculoase sau vătămătoare

#### **Articolul 1**

Prezentul regulament stabilește locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor în raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, precum și condițiile de acordare a acestora.

## Articolul 2

(1) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporurilor sunt prevăzute în anexele nr. 1-3, care fac parte integrantă din prezentul regulament, după cum urmează:

**a)** anexa nr. 1, pentru activitatea desfășurată în condiții deosebit de periculoase, conform prevederilor art. 10 alin. (1) lit. b) din anexa nr. III la Legea-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;

**b)** anexa nr. 2, pentru condiții periculoase, conform prevederilor art. 10 alin. (1) lit. a) și c) din anexa nr. III la Legea-cadru nr. 330/2009;

**c)** anexa nr. 3, pentru activități care se desfășoară în condiții vătămătoare conform prevederilor art. 5 din anexa nr. I și ale art. 9 din anexa nr. III la Legea-cadru nr. 330/2009.

(2) Sunt considerate locuri de muncă în condiții normale acele locuri de muncă definite la art. 5 lit. k) din Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, care îndeplinesc cerințele prevăzute de această lege, precum și de legislația subsecventă acestora și la care, în urma efectuării determinărilor sau, după caz, expertizărilor de specialitate de către organele abilitate în acest sens, nu sunt constatate condiții de muncă periculoase sau vătămătoare.

## Articolul 3

(1) Sporul pentru condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase și condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă potrivit buletinelor de determinare prin expertizare a locurilor de muncă, ce se eliberează pe baza următoarelor criterii:

**a)** înregistrarea de îmbolnăviri profesionale ca urmare a activității desfășurate la locul de muncă;

**b)** gradul de creștere a indicilor de morbiditate la locurile de muncă respective;

**c)** înregistrarea unor cazuri de accidente de muncă produse la locul de muncă.

(2) Buletinele de determinare prin expertizare a locurilor de muncă se eliberează de compartimentele de specialitate din cadrul direcțiilor de sănătate publică și se avizează de inspectoratele teritoriale de muncă, care constată că s-au aplicat toate măsurile posibile de normalizare a condițiilor de muncă și că toate instalațiile de protecție a muncii funcționează normal.

(3) Sporurile prevăzute la lit. A din anexa nr. 3 se acordă în baza buletinelor de determinare sau, după caz, de expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

## Articolul 4

La stabilirea concretă a cotelor de spor în cadrul procentelor aprobate se vor avea în vedere următoarele criterii:

**a)** riscul de îmbolnăvire și de accidentare;

**b)** solicitarea nervoasă;

**c)** indicii de morbiditate.

## Articolul 5

La acordarea sporului pentru condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase, condiții periculoase sau vătămătoare s-au avut în vedere următorii factori care determină încadrarea locului de muncă în una dintre cele 3 categorii:

**a)** natura factorilor nocivi - fizici, chimici sau biologici - și mecanismul de acțiune a acestora asupra organismului;

**b)** intensitatea de acțiune a factorilor nocivi sau asocierea acestor factori;

**c)** durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi;

**d)** existența unor condiții de muncă ce implică un efort fizic mare, în condiții nefavorabile de microclimat, zgomot intens sau vibrații;

**e)** existența unor condiții de muncă ce implică o suprasolicitare nervoasă, determinată de un risc de accidentare sau de îmbolnăvire;

**f)** structura și nivelul morbidității în raport cu specificul locului de muncă;

**g)** alte condiții de muncă vătămătoare, grele sau periculoase care pot duce la uzura prematură a organismului.

## **Capitolul II**

Dispoziții cu caracter general

### **Articolul 6**

(1) În toate cazurile în care se menționează personalul, se va înțelege întregul personal al unității respective.

(2) În celelalte cazuri când se menționează o anumită categorie de personal, se înțelege numai personalul cuprins în categoria de personal respectivă, conform nomenclatorului de funcții în vigoare.

### **Articolul 7**

Personalul altor unități, precum și personalul din alte compartimente din aceeași unitate, care își desfășoară activitatea la unul dintre locurile de muncă prevăzute în prezentul regulament, beneficiază de sporul prevăzut la locurile de muncă respective, proporțional cu timpul cât prestează activitate la aceste locuri de muncă.

### **Articolul 8**

Personalul didactic medical sau farmaceutic care asigură activitate prin integrare clinică la locurile de muncă prevăzute în anexele la prezentul regulament beneficiază de spor proporțional cu timpul cât desfășoară activitate la aceste locuri de muncă.

### **Articolul 9**

Personalul care în cadrul programului normal de muncă își desfășoară activitatea fracționat la mai multe locuri de muncă prevăzute în anexele la prezentul regulament, cu sporuri diferite, va beneficia de sporul prevăzut pentru fiecare loc de muncă, în funcție de timpul efectiv prestat în aceste locuri. Evidența timpului lucrat efectiv (în ore și în zile) în diferite locuri de muncă unde se acordă spor în procente diferite, precum și certificarea efectuării acestuia se realizează de către seful fiecărui compartiment (laborator, serviciu, birou etc.).

### **Articolul 10**

(1) Cuantumul sporului se stabilește prin aplicarea cotei procentuale asupra salariului de bază în luna respectivă, corespunzător timpului efectiv lucrat la locurile de muncă prevăzute în anexele la prezentul regulament.

(2) În anul 2010 sporurile se vor acorda într-un quantum care să conducă la o valoare egală cu suma calculată pentru luna decembrie 2009, fără a fi afectat de măsurile de reducere a cheltuielilor de personal din luna decembrie 2009, prevăzute la art. 10 din Legea nr. 329/2009 privind reorganizarea unor autorități și instituții publice, raționalizarea cheltuielilor publice, susținerea mediului de afaceri și respectarea acordurilor-cadru cu Comisia Europeană și Fondul Monetar Internațional, cu completările ulterioare, corespunzător timpului efectiv lucrat la locurile de muncă prevăzute în anexele la prezentul regulament.

### **Articolul 11**

Nominalizarea personalului care beneficiază de spor pe locuri de muncă se face de către seful ierarhic superior și se aprobă de ordonatorul de credite.

### **Articolul 12**

Sporurile prevăzute în anexele la prezentul regulament se plătesc cu încadrarea în sumele prevăzute pentru cheltuieli de personal din bugetul de venituri și cheltuieli aprobat, cu consultarea sindicatelor semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară sau a reprezentanților funcționarilor publici.

### **Articolul 13**

(1) Sporurile pentru condiții de muncă se acordă pentru activitatea desfășurată, conform contractului individual de muncă/raportului de serviciu, în cadrul programului normal de lucru.

(2) Sporurile pentru condiții de muncă nu se acordă pentru activitatea prestată în afara programului normal de lucru, respectiv pentru ore suplimentare etc.

#### **Articolul 14**

Prevederile anexelor nr. 1-3 se aplică începând cu data reîncadrării și salarizării personalului în baza Legii-cadru nr. 330/2009.

#### **ANEXA Nr. 1**

la regulament

Sporurile acordate în baza prevederilor art. 10 alin. (1) lit. b) din anexa nr. III la Legea-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții deosebit de periculoase

Spor de până la 100% din salariul de bază:

1. personalul care participă efectiv în campaniile de prevenire și combatere de epidemii deosebit de grave și alte asemenea acțiuni stabilite de Ministerul Sănătății și declarate prin ordin ca pestă, holeră, poliomielită, variolă, zoonoze, tetanos, leptospiroză etc.
2. personalul sanitar care își desfășoară activitatea în laboratoarele de microbiologie din cadrul direcțiilor de sănătate publică, care lucrează teste HIV/SIDA

#### **ANEXA Nr. 2**

la regulament

Sporurile acordate în baza prevederilor art. 10 alin. (1) lit. a) și c) din anexa nr. III la Legea cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice

Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții periculoase

A. Spor de până la 30% din salariul de bază:

– personalul care își desfășoară activitatea cu surse de radiații sau generatoare de radiații, diferențiat pe categorii de risc radiologic astfel:

**a)** 10% la categoria I

**b)** 15% la categoria a II-a

**c)** 20% la categoria a III-a

**d)** 30% la categoria a IV-a

B. Spor de până la 25% din salariul de bază:

– personalul care lucrează cu tulpini virulente sau culturi vii în laboratoare sau compartimente de diagnostic sanitar uman

C. Spor de până la 15% din salariul de bază:

– personalul din laboratoare și compartimente de analize medicale, de bacteriologie, parazitologie, inframicrobiologie, microbiologie, virusologie, imunologie, enzimologie, chimie sanitară, toxicologie, analize chimice, biologice, biochimice și citologice

D. Spor de până la 7% din salariul de bază:

1. personalul sanitar care lucrează permanent la dezinsecție, deratizare și personalul mediu sanitar de igienă din dispensarele medicale
2. personalul care lucrează în laboratoarele și compartimentele de prevenire și combatere a bolilor transmisibile

#### **ANEXA Nr. 3**

la regulament

Sporurile acordate în baza prevederilor art. 5 din anexa nr. I și ale art. 9 din anexa nr. III la Legea-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice Locurile de muncă,

categoriile de personal si mărimea concretă a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții vătămătoare

A. Spor de până la 10% din salariul de bază:

– personalul care își desfășoară activitatea în cadrul autorităților si instituțiilor publice în care funcționează instalații care generează câmpuri electromagnetice de radiofrecvență produse de emițători pentru comunicații, instalații de microunde, instalații de curenți de înaltă frecvență sau stații de bruiaj

B. Spor de până la 7% din salariul de bază :

– personalul superior si mediu sanitar din laboratoare sau compartimente de medicina muncii, care lucrează peste 50% din timpul normal de lucru în unități sau sectoare industriale cu condiții deosebite

C . Spor de până la 5% din salariul de bază:

– personalul care lucrează la aparatele de multiplicat; la orming, gestetner, rotaprint, xerox, piloris, heliograf